

BROCHURE



THE BRAIN HUB

"Waar jouw kracht een kans wordt"

2025

ONZE MISSIE, VISIE EN AANBOD

MISSIE

Wij laten medewerkers met een neurodivergent brein excelleren door organisaties te sturen in de transformatie naar een gezond en prettig werkklimaat voor iedereen.

VISIE

Het neurodivergente brein is een waardevolle bron van talent en potentieel voor organisaties en de samenleving als geheel. Wij streven ernaar om organisaties bewust te maken van de voordelen van neurodivergente teams. Onze aanpak is gebaseerd op diepgaande kennis van de verschillende denkwijzen, communicatie en organisatiekunde.

HET PRODUCT

THE BRAIN HUB BIEDT:

- Masterclasses, trainingen en psycho-educatie op het gebied van bewustwording en het begrijpen van het neurodivergente brein
- E-learning modules
- Consultancy en advies
- Communicatie tools
- Schakel tussen de werkvloer en het (hogere) management
- HR neuro-inclusive onboarding toolkit
- Mediation en conflictbemiddeling

WIE ZIT ERACHTER?

Marije Pietersma is de oprichter van The Brain Hub. Maar dit doet zij niet natuurlijk alleen. Een netwerk van professionals hebben zich aangesloten en samen zijn zij de "hub", oftewel het platform.

MET WIE WERKT THE BRAIN HUB?

- Met professionals op het gebied van psychologie, het neurodivergente brein, loopbaandeskundigen, onderwijskundigen, ervaringsdeskundigen en coaches
 - De deskundigen hebben ook zelf ervaring op het gebied van neuro- of psycho-diversiteit.
- 

DE ORGANISATIE



MARIJE PIETERSMA

OPRICHTER | COMMERCIEEL MANAGER | VERTELLER OVER
HET NEURODIVERGENTE BREIN

Met jarenlange ervaring als commercieel manager besloot Marije Pietersma in 2023 het roer om te gooien. Gesteund door persoonlijke (neurodivergente) ervaringen, haar gevoel voor organisatiekunde, commercie én een gezond doorzettingsvermogen heeft zij The Brain Hub opgericht. Met als doel inclusiviteit op het vlak van het neurodivergente brein te vergroten. Vol passie geeft zij lezingen, spitst ze zich toe op het ontwikkelen van de e-learning modules en is zij het eerste aanspreekpunt en het zakelijk brein achter The Brain Hub



KAROLIEN KOOLHOF

MEDE KAR-TREKKER | COACH EN
TRAINER

Karolien is mede-kartrekker van The Brain Hub en werkt als coach en trainer op het vlak van introversie en hoogbegaafdheid. Dit zijn eigenschappen waarin zij zichzelf ook herkent. Karolien is psycholoog in opleiding, maar begon haar carrière in de journalistiek en deed vervolgens een MBA. Deze brede achtergrond helpt haar om op een unieke manier naar dingen te kijken. Haar boek Introvert Leiderschap is inmiddels een bestseller en zij spreekt dan ook regelmatig over dit onderwerp. Voor The Brain Hub geeft Karolien advies aan organisaties, trainingen en workshops.

DE ORGANISATIE



ANNEMEREL PEETERS

GZ-PSYCHOLOOG

Met 14 jaar ervaring als gezondheidspsycholoog én een achtergrond als neuropsycholoog is Annemerel een hele waardevolle partner van The Brain Hub. Omdat ze haar jarenlange kennis ook inzet als autisme deskundige is ze zeer breed psychologisch georiënteerd. Zij richt zich voor The Brain Hub op de wetenschappelijke inhoud.



CÉLINE MOLLINK

GZ-PSYCHOLOOG +
GECERTIFICEERD
ERVARINGSDESKUNDIGE

Psycholoog i.o. tot GZ-psycholoog, afgestudeerd als Forensisch Orthopedagoog en naast de GGZ ook ervaring binnen de Jeugdbescherming en de Forensische psychiatrie. Voor The Brain Hub geeft zij Masterclasses en trainingen en richt zij zich op de wetenschappelijke inhoud.



ESTHER OOMEN - VAN STRATEN

GECERTIFICEERD AUTISMECOACH

Esther is een gecertificeerd autismecoach met ervaring met autisme binnen haar gezin. Voor The Brain Hub coacht ze neurodivergente cliënten naar het krijgen van rust en balans op het werk. Naast 1-op-1 coaching kan Esther ingeschakeld worden voor groepstrajecten met het team rondom autisme, adviestrajecten rondom neurodiversiteit binnen bedrijven en het volgen van een Autisme Belevings Circuit.

DE ORGANISATIE



ANA BLOEMRAAD

REGISTERPSYCHOLOOG
NIP/ARBEID&ORGANISATIE
GZ-PSYCHOLOOG

Als organisatiepsycholoog bezit Ana een uitgebreide kennis van de uitdagingen waarmee hoogbegaafden geconfronteerd worden in hun professionele omgeving. Met haar praktische aanpak, humor en focus op resultaten, weet ze mensen te inspireren om hun potentieel optimaal te benutten. Als werkmethode gebruikt ze Acceptance en Commitment Therapie. Deze benadering omvat geen protocollen, maar is gebaseerd op een open houding, speelsheid en uitdagen. Op deze manier worden kennis en kunde van zowel de coachee als de coach optimaal benut.



CÉCILE DEN OUDEN

GECERTIFICEERD AUTISMECOACH

Cécile is gecertificeerd autismecoach. Zij richt zich met name op werkende volwassenen met autisme. In de coaching ligt de nadruk altijd eerst op verminderen van stress en daarmee het verkrijgen van meer rust. Vervolgens kan er gekeken worden naar andere vragen, zoals het krijgen en houden van overzicht, omgaan met collega's en leidinggevend, en natuurlijk ook de thuissituatie. Cécile heeft lange tijd gewerkt als HR-adviseur, zowel in profit als non-profit-organisaties. Van daaruit weet ze hoe het er aan toe gaat op de werkvloer. Ze is daarnaast ook loopbaancoach. Haar visie is dat iedereen mee moet kunnen doen, zowel in het werk als daarbuiten, en dat je zoveel mogelijk jezelf moet kunnen zijn.



MARIETTE FEENSTRA

COACH EN TRAINER NEURODIVERSITEIT
EXPERIENCE

Met haar Neurodiversiteit Experience biedt zij een unieke gelegenheid voor werknemers om deze verschillen te verkennen en te begrijpen. Door interactieve workshops en activiteiten worden deelnemers aangemoedigd om te ervaren hoe het is om in de schoenen van iemand anders te staan wiens brein anders werkt dan het hunne. Dit helpt bij het bevorderen van empathie, begrip en respect voor de diversiteit binnen het team.

DE ORGANISATIE



MARJOLEIN VAN MIERLO

LOOPBAANCOACH GESPECIALISEERD IN AUTISME EN ADHD

Marjolein werkt al ruim 20 jaar in de arbeidsbemiddeling & loopbaanbegeleiding en heeft al veel mensen met een neurodivergent brein mogen begeleiden. Voor The Brain Hub gaat zijn organisaties adviseren, training en workshops geven.



LAURA VAN DIJK

KWARTIERMAKER EN ERVARINGSDESKUNDIGE

Gediplomeerd ervaringsdeskundige en persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen. Peercoach.

Ervaring met een brede neurodiverse doelgroep, Gespecialiseerd in kennis autisme, AD(H)D met comorbiditeit en burnout.

Doel is om de vertaalslag te maken van neurodiverse obstakels naar de verwachtingen van de huidige maatschappij. Voor The Brain Hub is zij de schakel tussen werkgever- werknemer. Door het voeren van deze schakelgesprekken en coaching wordt er duidelijkheid gecreëerd en mogelijkheden gevonden om weer een betere verbinding te krijgen met elkaar .



SARAH STENGs

REDACTEUR

Sarah werkt als leerkracht in het basisonderwijs en heeft in het verleden gewerkt als journalist en communicatie medewerker. Schrijft voor The Brain Hub vanuit de eigen neurodivergente ervaringen over het onderwijs. Ook neemt ze interviews af met neurodivergente werknemers en werkgevers over wat hen zo succesvol maakt.

DE ORGANISATIE



ELLEN BAKKER-DENISSEN

PSYCHODIVERSITEIT DESKUNDIGE

Voor The Brain Hub gaat Ellen teamleiders, hrm medewerkers en medewerkers helpen om open te zijn over hun handleiding mbt psycho-diversiteit op het werk. Ze is bekwaam om managers en collega's te helpen met het omgaan van deze lastige materie. Wat kun je wel doen, wat niet? Hoe help je mensen en hoe schrik je ze juist af? Ze geeft lezingen over awareness en begeleidt teamsessies (on- en offline)



KARIN MENKEHORST

ONTWIKKELAAR | ONDERZOEKER |
LOOPBAANDESKUNDIGE

Voor The Brain Hub gaat Karin E-learnings voor organisaties ontwikkelen. Haar werk omvat het uitvoeren van (markt)onderzoek om inzicht te krijgen in de behoeften van HR-adviseurs, leidinggevenden en neurodivergente medewerkers. Daarnaast heeft Karin een rol als loopbaanadviseur voor de neurodivergente medewerkers. Talenten en energiegevers worden ge-identificeerd, terwijl ze tegelijkertijd energievreters in kaart brengt. Door de nadruk te leggen op het benutten van hun sterke punten, zorgt ze ervoor dat deze medewerkers optimaal in hun kracht komen te staan.



ROSA VAN LENTEN

AUTISME EN HSP COACH

Rosa is Autisme Coach en zij maakt het vergaren van kennis en het vergroten van bewustzijn over neurodiversiteit toegankelijk voor een breed publiek. Rosa heeft zich de afgelopen jaren op verschillende manieren ingezet om de potentie en talenten van neurodivergente mensen in het licht te zetten en onder de aandacht te brengen.

DE ORGANISATIE



AGATA DYBA-DIJKSTRA

PEER-SUPPORT COUNSELOR

Agata is een toegewijde counselor en coach met een sterke achtergrond in communicatie en verandermanagement binnen internationale bedrijven. In haar rol als counselor en coach is ze zeer betrokken bij het versterken en ondersteunen van de positie van neurodivergente werknemers, specifiek hooggevoelige personen, binnen organisaties. Haar belangrijkste overtuiging is dat iedereen recht heeft op een veilige, stimulerende en inclusieve omgeving waarin ze authentiek zichzelf kunnen zijn. Bij The Brain Hub specialiseert Agata zich in het bieden van op maat gemaakte ondersteuning voor hooggevoelige personen. Door begrip te tonen en veerkracht te stimuleren, helpt ze hen bij de uitdagingen die werk en leven met zich meebrengen. Naar wens kan de voertaal tijdens de peer-supportgroepen met Agata in het Nederlands, Engels of Pools zijn.



KAREN DIJKSTRA-WIERSMA

ONDERWIJSSPECIALIST NEURODIVERSITEIT

Karen Dijkstra is opgeleid als orthopedagoog, werkzaam geweest in verschillende rollen binnen onderwijsorganisaties als adviseur, onderzoeker, trainer en coach.

Haar passie en kunde ligt bij kinderen en jongeren met dyslexie, ADD, HSP en hoogbegaafdheid.

Wanneer de nadruk wordt gelegd op wat deze kinderen wél kunnen in plaats van wat ze niet kunnen, worden de sterke kanten en talenten ontwikkeld. Ze zet zich al jaren met hart en ziel in om deze andere kant te laten zien aan onderwijs-, kindprofessionals en ouders.

Haar overtuiging is: Als al op school wordt gezien dat sommige kinderen 'anders leren', dan hoeven zij niet vast te lopen op school en in latere beroepscarrière.

Voor The Brain Hub geeft zij inspiratiesessies, workshops voor (onderwijs-) organisaties en ontwikkelt zij e-learning (met de focus op hoogbegaafdheid, ADD en Dyslexie).

Luister vast naar haar Talent en Groei podcast of lees haar boek 'In 10 stappen leren vanuit talent'.

DE ORGANISATIE



MARLOES SCHOORMANS

TRAINER EN COACH

Als trainer en coach is Marloes multi-inzetbaar. Ze geeft met veel plezier trainingen, lezingen en workshops rondom het thema neurodiversiteit, ADHD of autisme.

Wanneer zij op de werkvloer een training geeft zorgt ze dat er inzicht komt in de groepsdynamiek. Hierbij gebruikt zij de tools MapsTell en blauwprint.

Teams krijgen hierdoor inzicht in welk gedrag ze laten zien, welk gedrag ten opzichte van elkaar en hoe ze kunnen omgaan met divers gedrag.



LAURA BAERTS

ADHD COACH, TRAINER EN SPREKER

Na succesvolle afronding van meerdere ADHD- en brein-studies, deelt ze haar kennis en ervaring met anderen die behoefte hebben aan ondersteuning. Of het nu gaat om persoonlijke 1:1 coaching, inspirerende trainingen, interactieve workshops of boeiende lezingen, haar doel is om mensen te helpen hun potentieel te ontdekken en te benutten. Samen gooien jullie bijna overstromende emmertjes van gedachten leeg, herontdekken we wat goed is voor jou, en creëren we veiligheid en begrip, zowel bij jezelf als binnen teams.



MIRTE SONNTAG

GRAFISCH ONTWERPER EN MERKSTRATEEG, GETRAIND IN
DESTIGMATISERING

Mirte zet enselijke merken, ontwerpen en campagnes neer die verbinden en inspireren. Soms een tikkeltje eigenzinnig en confronterend, maar altijd openhartig en met aandacht voor de mens met al zijn talenten, problemen, kwaliteiten, onhebbelijkheden, mogelijkheden, behoeftes, verwachtingen en angsten. Dit doet zij met een inclusieve en herstelgerichte aanpak voor gemotiveerde organisaties die werk willen maken van een eerlijke en (neuro)inclusieve samenleving.

DE ORGANISATIE



BIANCA RANZIEN

DYSLEXIE DESKUNDIGE

Dyslexie deskundige Bianca Ranzijn vat haar werk graag in twee woorden samen, namelijk; "Focus verschuiven".

Mensen met dyslexie begeleid ze door middel van 1 op 1 coaching. Ze brengt in kaart waar de coachees vastlopen en zorgt dat dat een plek krijgt.

Daarna ontdekken de coachees wat hun unieke voordelen zijn. Door de focus te verleggen naar deze voordelen kunnen ze het geleerde implementeren in hun dagelijks leven en werk.

Het uitgangspunt van focus verschuiven is ook de basis bij trainingen en workshops voor bedrijven en organisaties. Van "mensen met een neurodivergente conditie" naar "waardevolle mensen met unieke competenties"



MARISKA BIJSTERBOSCH

GECERTIFICEERD AUTISMECOACH

Mariska is een gecertificeerd Autismecoach. Voor The Brain Hub staat ze cliënten bij door samen een gezonde leer-/ werkomgeving te creëren, waarbij er sprake is van een goede balans tussen werk en privé. Zij zal cliënten ondersteunen tijdens gesprekken op de werkvloer of school.

Waar andere coaches soms afhaken, is de drijfveer van Mariska haar nieuwsgierigheid. Hierdoor leert ze de mens achter het gedrag te kennen en helpt ze de weg vrijmaken naar zelfacceptatie. Hierdoor wordt een lichter leven gecreëerd waarbij verbinding met de eigen persoon en anderen centraal wordt gezet.

DE ORGANISATIE



JOOST HANSSEN

MEDIATOR, COACH EN
CONFLICTBEMIDDELAAR

Met Joost zijn ruime ervaring in arbeidsconflicten, buurtbemiddeling, medezeggenschap en politiek heeft hij al veel cliënten mogen begeleiden op weg naar een positieve uitkomst. Wanneer personen met een neurodivergent brein in een arbeidsconflict raken ziet Joost precies wat er nodig is om meer begrip en wederzijds respect bij beide partijen te krijgen. In de vertrouwelijkheid van mediation kan en mag alles gezegd worden, waardoor er meer inzicht in de beleving komt van de ander. Door middel van een mediation traject krijgen beide partijen de nodige instrumenten en ondersteuning om tot solide oplossingen te komen, waardoor het conflict naar ieders tevredenheid kan worden beëindigd.



ELINA VAN WIN

ONBOARDING SPECIALIST

Elina heeft een passie voor mensen, culturen, human resources en hoe nieuwe medewerkers werving, selectie, onboarding en welzijn op het werk ervaren. Inclusieve en duurzame tewerkstelling zijn haar uitgangspunt.

Na haar HR ervaring in verschillende sectoren ging zij in 2020 opnieuw naar de KU Leuven voor de Master Sociaal Beleid, waar zij een masterproef over inclusief onboarden schreef. Geïnspireerd door inclusie, diversiteit, duurzame tewerkstelling en onboarden maakte zij van duurzaam en inclusief onboarden haar missie en ontwikkelde zij de toolbox onboarding en de toolbox onboarding plus voor werkgevers.

DE ORGANISATIE



CATHELIJNE GERLACH

MEDIATOR, COACH EN
CONFLICTBEMIDDELAAR

Cathelijne is coach voor multipotentials. Multipotentials zijn mensen met meerdere passies en talenten, die hier gedreven in zijn. Als gecertificeerd loopbaancoach helpt ze hen om de juiste balans te vinden en hun passies en talenten de juiste plek te geven in hun leven. Dit kan in de vorm van individuele begeleiding of groepstrajecten. Daarnaast geeft ze informatieve en inspirerende workshops en trainingen over talenten en passies.



CHRISTEL VOGELS

COUNSELOR EN TRAINER GESPECIALISEERD IN
MEERVOUDIGE NEURODIVERGENTIE

In persoonlijke counseling helpt Christel cliënten om hun eigen web van talenten en kwetsbaarheden in kaart te brengen, zodat snel duidelijk wordt welke praktische oplossingen voor deze specifieke persoon wel werken. Daarbij valt te denken aan het optimaliseren van werkomstandigheden, maar ook communicatievaardigheden, op de werkvloer of in het algemeen. Een belangrijk onderdeel van haar werkwijze is psycho-educatie, omdat zij het verbreden van begrip voor elkaar als basis ziet voor het verbeteren van mentale veerkracht van mensen, op het werk en daarbuiten.



JEANETTE GOBIJS DU SART

COACH EN FAMILIEOPSTELLER

Als coach en familieopsteller werkt Jeanette veel met haar intuïtie en voelsprietten. Door ook te luisteren naar wat er niet wordt gezegd komt ze snel tot de kern van de persoon. Het is voor haar heel belangrijk dat de mens achter de stempels wordt gezien. Classificaties zijn in haar ogen belangrijk zodat de juiste hulp (zoals extra tijd tijdens examens) geboden kan worden, maar er is zoveel meer dan dat. Ieder mens heeft zijn of haar unieke krachten en Jeanette is er groot voorstander van dat de werkgever hier goed naar kijkt, en de voordelen hiervan ziet..

THE BRAIN HUB

WAT DOET THE BRAIN HUB?

The Brain Hub specialiseert zich primair in het geven trainingen, coaching masterclasses en presentaties met betrekking tot het begrijpen van het neurodivergente brein en de neurodivergente werkvloer. Het bedrijf is in 2023 opgericht met het doel organisaties te sturen in de transformatie om een gezond werkklimaat te creëren voor alle werknemers waar mensen, technologie, data en innovatie elkaar ontmoeten.

Onze **e-learning modules** zijn ontworpen om praktische inzichten te krijgen in het neurodivergente brein. Onze modules bieden praktische tips en strategieën om een inclusieve en ondersteunende werkomgeving te creëren. Leer effectieve communicatievaardigheden en ontdek hoe u het potentieel van elk individu kunt ontketen. Onze e-learnings zijn zowel in het nederlands als in het engels.

The Brain Hub heeft gespecialiseerde coaches (o.a. autisme, ADHD, dyslexie en hoogbegaafdheid) aan boord voor **coaching** op maat. Dit kan natuurlijk zowel op de werkvloer als thuis.

(Kindercoaching is ook mogelijk! Onze coaches zijn zeer breed georiënteerd.)

Omdat ieder individu uniek is en er verschillende hulpvragen kunnen zijn hebben wij een mooi netwerk van ervaren coaches. Zij zijn er om je in jouw kracht te zetten en je te laten bloeien.

Onze coaches zijn naast autisme en ADHD gespecialiseerd in o.a. dyslexie, dyscalculie, hoogbegaafdheid, rouw en depressies. We begrijpen de unieke behoeften van elk individu en bieden op maat gemaakte begeleiding om optimale groei en ontwikkeling te bevorderen.

Al onze coaches zijn gecertificeerd.

Wij hebben een event unit, en een advies unit waarmee wij o.a. communicatietools aanreiken.

Desgewenst nemen wij de organisatie van talentendagen om nieuw personeel te werven uit handen.

Wij fungeren als schakel tussen de werkvloer en het hogere management en kunnen het hele proces van onboarding tot promotie uit handen nemen

Secundair specialiseren wij ons in het neurodivergente schoolklimaat.

Wij hebben een communicatieplan voor leerkrachten om eerste signalen van een neurodivergent brein bij leerlingen en studenten kenbaar te maken. Het communicatieplan omvat tools om te communiceren met ouders, het management en de student zelf.

WAAROM THE BRAIN HUB?

De meeste organisaties meten de werknemers naar de standaard en algemene of gemiddelde prestaties. Wanneer je ervan uitgaat dat alle werknemers optimaal willen presteren dan kun je ervan uitgaan dat de werknemers met een neurodivergent brein nóg harder moeten werken om met hun hoofd boven het maaiveld uit te komen. Zij gaan zich aanpassen.

Met alle gevolgen van dien. Een burn-out kost een werkgever gemiddeld € 120.000.

Wat als dit met een paar aanpassingen en begrip helemaal niet hoeft?

Immers, met de heersende stigma's en wanneer de werkvloer niet is ingericht op neurodiversiteit kan dit leiden tot:

- Overmatig of langdurig ziekteverzuim
- Verminderde productiviteit
- Vertrek van goede werknemers
- Je kunt als werkgever goede kandidaten mislopen door een eigen vooroordeel terwijl er veel vacatures zijn.

Neurodivergente werknemers durven zich vaak niet uit te spreken. Ze ervaren de omgeving intenser, en zijn bang om gezien te worden als veeleisende werknemer. Ze zijn bang voor de stigma's, voelen zich niet veilig om zichzelf te zijn. Wanneer een gezond werkklimaat zo wordt ingericht dat ze zich veilig voelen, dan kan er optimaal worden gepresteerd. Wanneer inclusiviteit op alle fronten niet meer ter sprake hoeft te komen en als vanzelfsprekend wordt gezien, dan zal de investering zich terugverdienen.

De investering voor een traject bij The Brain Hub zal zich in een korte termijn terugverdienen. Het risico voor langdurige WIA-trajecten waarbij de werkgever 10 jaar lasten door moet betalen wordt aanzienlijk verminderd wanneer de werknemer zich gehoord, gezien en gerespecteerd voelt.

Rekenvoorbeeld
langdurige ziekte naar
WIA traject

Salaris	Vervangend personeel	Re-integratie / spoor 2 + WIA traject
€ 45.000,00 bruto jaar	€ 56.500,00 inclusief werving en inwerken	+/- €10.000,00
werkgeverslasten +/- €11.500,00		10 jaar WIA traject.

WAAROM THE BRAIN HUB?

DE WERKVLOER

The Brain Hub kan worden gezien als een "one-stop shop", en kan in blokken van 3 fasen, afzonderlijk, naast elkaar of tegelijkertijd worden gestart.

Situatie	THE BRAIN HUB	Resultaat	Fase/ Effectiviteit
• Mensen voelen zich niet gehoord/gewaardeerd. • Hoog ziekteverzuim • Ontevreden werknemers	• Masterclass / training • E-learning modules • Schakelgesprekken tussen werkgevers en werknemers • Behoeftes-inventarisatie gesprekken • Coaching • Toolkit ontwikkeling	• Productiviteit en werk/team vroege gaat omhoog. (employee-satisfaction) • Meetbaar minder ziekteverzuim • Minder verloop van goede werknemers	Fase 1
• Wanneer (HR) afdelingen voor meer interne kennis willen zorgen	• E-learning & • Training Het neurodivergente brein op de werkvloer • Coaching	• Meer interne kennis • Helder beeld van het klimaat op de werkvloer • Sterkere propositie op de HR-markt als bedrijf	Fase 2
• Recruitments trajecten anders inrichten om de juiste mensen op de juiste plek zetten	• Schakelgesprekken tussen werkgever en werknemers • Sollicitatietrainingen • Communicatietools • Coaching	Iedereen heeft gepersonaliseerde tools om te excelleren in hun werk en het beste uit zichzelf kunnen halen.	Fase 3

WAAROM THE BRAIN HUB?

SCHOLEN

The Brain Hub kan bij onderwijsinstellingen (van basisschool tot universiteit) worden ingezet om kennis en begrip te creëren bij studenten, medewerkers, ouders/verzorgers en faciliteerders.

Situatie	THE BRAIN HUB	Resultaat	Fase/ Effectiviteit
• Een leerling of student loopt vast • Een leerling of student vertoont neurodivergente gedragskenmerken	• Masterclass / training • Gesprekstechnieken voor leerkrachten • Communicatie tools • Inzet netwerk	• Meetbaar minder ziekteverzuim • Minder onzekerheid bij leerkrachten over hoe gesprekken te starten • Ouders voelen zich begrepen en gehoord	Fase 1
• Medewerkers lopen vast, hoog ziekteverzuim, niet voldoende personeel	• E-learning • Masterclass/training • Neurodiversity Office • Behoeft inventarisatiegesprekken	• Meer interne kennis • Helder beeld van het klimaat op de werkvloer • Sterkere propositie op de HR-markt als bedrijf • Meetbaar minder ziekteverzuim	Fase 2
• Recruitement trajecten anders inrichten om de juiste mensen op de juiste plek zetten	• Schakelgesprekken tussen werkgever en werknemers • Sollicitatietrainingen • Communicatietools	Iedereen heeft gepersonaliseerde tools om te excelleren in hun werk en het beste uit zichzelf kunnen halen.	Fase 3

WAAROM THE BRAIN HUB?

DE EVENTS VLOER

The Brain Hub heeft een aparte event afdeling. Van organisatie tot afronding met de opdrachtgever, wij nemen het graag uit handen. Organisatie met een neurodivergente blik. Om jouw event voor iedereen toegankelijk, waardevol en onvergetelijk te maken.

Situatie	THE BRAIN HUB	Resultaat
Welke locatie is geschikt voor alle deelnemers?	- Groot netwerk van locaties die geschikt zijn voor iedereen - Kennis van de branche - Contact met leveranciers	- Minder locatiebezoeken - Minder uitzoekwerk - Er zijn al inkoopafspraken gemaakt met leveranciers.
Event communicatie	The Brain Hub heeft communicatie specialisten aan boord die gespecialiseerd zijn in "neurodivergent vriendelijk" communiceren	- Meer bezoekers - Minder personeel in aanloop nodig om vragen te beantwoorden - Minder personeel nodig om vragen te beantwoorden op event
Eigen AV oplossingen met preferred supplier	Vraag om de mogelijkheden	Bezoekers zijn minder snel overprikkeld en kunnen productiever deelnemen aan de sessies.

ALGEMENE INFORMATIE

THE BRAIN HUB

Bosschestraat 75
2587 HC Den Haag

info@thebrainhub.nl
marije@thebrainhub.nl

+31 6 43 01 44 22

KVK 90707567
BTW NL004836665B02

Wij gaan voor maximale impact. Wij maken het neurodivergente brein bespreekbaar en halen het stigma ervan af. Wij creëren een gezond en prettig werkklimaat voor iedereen op plekken waar mensen, technologie, data, innovatie en educatie elkaar ontmoeten.

SAMENWERKINGEN

AUTISMEFONDS
BUSINESS PARTNER



ALGEMENE INFORMATIE



AUTISMEFONDS
BUSINESS PARTNER



BALANS
perspectief voor ieder kind

